

# RAPPORT TECHNIQUE DE SYNTHÈSE 2018

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

\*\*\*\*

14 JUIN 2019

\*\*\*

PRESENTE PAR LE DR NATHALIE DALBY



# 1- Présentation du Service

Directrice: Mme Sandrine PERRIER

Assistante de l'équipe pluridisciplinaire : Mme Carole GAUMET

EQUIPES PLURIDISCIPLINAIRES DE SECTEURS :

-Dr Christophe QUENET

SECTEUR GUERET assisté de Mme Laurence CHILAUD

SECTEUR BOUSSAC assisté de M. Pascal Avignon

-Dr Nathalie DALBY

SECTEUR GUERET ET AUBUSSON assistée de Mme Jacqueline PIERROT

CENTRE MOBILE assisté de M. Pascal Avignon

-Dr Marie-Noëlle DU ROSCOAT

SECTEUR LA SOUTERRAINE assistée de Mme Valérie VIROUX

-Dr Dominique TOULOUZE

assisté de Mr Gilles ARRAUD (détaché AMCO-BTP) centre fixe et mobile

-Dr Laurence LE YONCOURT

SECTEUR GUERET assistée de Mme Laurence CHILAUD

SECTEUR LA SOUTERRAINE assisté de Mme VIROUX et

EN CENTRE MOBILE, assistés de Messieurs AVIGNON et ARRAUD



# 1- Présentation du Service

**IPRP:** M. Olivier LAVERDANT, technicien supérieur en sécurité au travail,

**PSYCHOLOGUE du TRAVAIL – ERGONOME :** Mme Isabelle MEAUME

**INFIRMIERS de Santé au Travail :**

-Mme Alexandra GUILLOT (secteurs Dr DALBY et Dr TOULOUZE)

-M. Jean Xavier VALOIS (secteurs Dr LE YONCOURT et Dr QUENET)



# Temps d' exercice médical

- DR QUENET : 69,33h mensuelles (2J/SEM)
- DR TOULOUZE : 69h mensuelles (2J/SEM)
- DR DU ROSCOAT : 86,5h mensuelles (3J/SEM)
- DR LE YONCOURT : 151,67h mensuelles
- DR DALBY : 151,67h mensuelles

# LIEUX D'EXERCICE MEDICAL

MEDECIN / IDEST	SECTEUR	EN ENTREPRISE	EN CENTRE MOBILE	EN CENTRE FIXE + CENTRE ANNEXE
DR DALBY	GUERET / AUBUSSON ET SUD CREUSE	19%	19%	35% + 27%
DR QUENET	GUERET / BOUSSAC	9%	27%	63% + 1%
DR TOULOUZE	GUERET / NORD CREUSE	5%	57%	37% + 1%
DR DU ROSCOAT	LA SOUTERRAINE	12%	2%	83% + 3%
DR LE YONCOURT	GUERET / OUEST CREUSE	1%	8%	91%

## 2- EFFECTIFS

Attribués au  
01/01/2018 :  
14 651- Réels  
pris en charge  
17 114

- Salariés  
temporaires  
634

NOMBRES  
d'ENTREPRISES  
1745

- De 1 à 10  
salariés:  
1 453

- De 11 à 49  
salariés  
245

- De 50 à  
299 salariés  
45

PLUS DE  
300 : 2

# EFFECTIFS PAR MEDECIN

MEDECIN	EFFECTIF ATTRIBUE AU 01/01/2018	EFFECTIF REEL PRIS EN CHARGE	EFFECTIF REEL SOUMIS A SURVEILLANCE MEDICALE RENFORCEE
Dr DALBY	4 616	4 792	1058
DR TOULOUZE	2232	1 850	306
DR DU ROSCOAT	2 211	3 187	922
DR QUENET	2 167	2 413	624
DR LE YONCOURT	3 552	4 919	746

# REPARTITION DES ENTREPRISES

MEDECIN	1 à 10 Sal.	11 à 49 Sal.	50 à 299 Sal.	300 et plus	TOTAL	Nombre de CHSCT
Dr DALBY	416	79	11	2	508	11
DR TOULOUZE	292	34	6	0	332	5
DR DU ROSCOAT	164	30	8	0	202	8
DR QUENET	149	35	7	0	191	6
DR LE YONCOURT	482	52	8	0	542	6



# REUNIONS

## INTERNES AU SERVICE

- CMT
- Réunions de l'équipe pluridisciplinaire :

## EXTERNES AU SERVICE

- réunion régionale à l'AIST87 EVREST
- réunions cellules maintien en emploi
- Réunion PRST Nano et ADC

# 3- RESSOURCES PEDAGOGIQUES

## FORMATION CONTINUE

Formation continue SSTRL ou AMC

Formation informatique

Journées d'études et de réunions :

- Colloque «Prévention des risques liés à l' amiante » ( organisateurs : CARSAT, DIRECCTE, ARS,OPPBTP)
- Formation ACTIF SANTE TRAVAIL « urgences en milieu de travail »
- Colloque « substances dangereuses » ( organisateurs : CARSAT, DIRECCTE, ARS)
- Formation AFOMETRA « cancers professionnels »
- Formation ANACT CARSAT RPS
- Réunion PRST nano et ADC

## 4- ETUDES ET RECHERCHES

### ***Participation au dispositif EVREST:***

- statistiques sur les conditions de travail établies à partir de questionnaires soumis aux salariés

### ***Participation à l'enquête SUMER :***

- Recueil de données à l'échelle nationale sur les expositions professionnelles des salariés ( ministère du travail, DIRRECTE)

### **Participation à la quinzaine MCP : 2 fois par an**

- Maladies à caractère professionnel (plan régional santé au travail)

# 5- EQUIPEMENTS

## **Pour l'activité clinique:**

- électrocardiogramme,
- spiromètre
- Visiotest-Ergovisiotest
- Bandelettes urinaires
- Ordinateur portable avec logiciel STETHO / Imprimante / Photocopieur / Scanner

## **Pour le tiers-temps:**

- sonomètre,
- pompe DRAEGER manuelle.
- Luxmètre
- Mise en commun de matériels par le biais de STL : Vibromètre

# 6- SALARIES EN SURVEILLANCE MEDICALE RENFORCEE/SIR

- **2 477** Salariés en effectif attribué (au 01 janvier)/ 12 174
- **3669** Salariés en effectif réel (pris en charge)/12 332

**Risques les plus fréquents (article R. 4624-18 du code du travail) selon déclarations anciennes**

- bruit Vibrations travail de nuit
- agents biologiques des groupes 3 et 4
- cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction des groupes 1 et 2

***Dans les nouvelles modalités de suivi sont en SIR***

- les personnes exposés à des CMR , rayonnements ionisants ou à agents biologiques groupes 3 ou 4
- de moins de 18 ans effectuant des travaux réglementés
- celles qui conduisent des équipements de travail nécessitant autorisation de conduite , habilitation électrique ou effectuant des manutentions manuelles de charges de plus de 55 kg

# 7- SALARIES SOUMIS A UN RISQUE DE MALADIE PROFESSIONNELLE INDEMNISABLE

**Tableau 57:** affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail :

**Tableau 42:** affections dues au bruit

**Tableau 98:** affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes: (contre 3144 l'an passé)

**Tableau 65:** lésions eczématiformes de mécanisme allergique:

**Tableau 97:** affections chroniques du rachis lombaire provoquées par des vibrations:

**Tableau 66:** rhinites et asthmes professionnels :

# 8- COMMENTAIRES ET OBSERVATIONS

## Autres risques particulièrement fréquents

- Le **risque psycho-social** est omniprésent
- Le **risque routier** affecte les chauffeurs VL, PL et TC
- Les risques des postes dits «**de sécurité**»: nacelliste, pontier, grutier, cariste, habilitation aux travaux sous tension...

## 9- EXAMENS CLINIQUES EFFECTUES

- Examens médicaux périodiques 4 751
- Examens médicaux non périodiques 5 408
- Visites d'embauche 3 206
- Visites de pré-reprise 385  
(23 à l'initiative du médecin traitant, 66 du médecin conseil, 296 du salarié)
- Visites de reprise 1 214  
(12 après maternité, 1 196 après maladie, 4 après accident du travail, 2 après maladie professionnelle)
- Visites occasionnelles 603  
(213 à la demande du salarié, 199 à la demande du médecin du travail, 144 à la demande de l'employeur, 47 autres)



# VISITES EFFECTUEES

	ETP MEDECIN + IDEST	Visites Périodiques	Visites Embauche	Visites reprise	Visites Pré reprise	Visites occasionnelles	Total
2015	4,5+1	7 169	2 930	1 195	353	725	12 372
2016	4,7+1	6 179	3 028	1 273	357	621	11 458
2017	3,6+2	4 358	2 878	1 190	369	548	9 343
2018	3,49+2	<b>4 752</b>	<b>3 206</b>	<b>1 214</b>	<b>385</b>	<b>603</b>	<b>10160</b>

*Entretiens individuels réalisés par la psychologue du travail : 192*

# 10- EXAMENS COMPLEMENTAIRES

REALISES EN INTERNE: **98,2%**

• Visiotest et ergovision : 9 309

• Audiogramme: 5 226

• EFR: 321

PRESCRITS-REALISES en EXTERNE :

• Radio pulmonaire: 212  
et 25 scanners

• Examen biologique sanguin: 458

• examen orl: 5

• Total **38 275**

# 13- CONCLUSIONS DES EXAMENS CLINIQUES

	EMBAUCHE	REPRISE	PERIODIQUE	AUTRES	TOTAL
APTE	1 616	454	1 697	197	3 964
APTE AVEC RESTRICTION	6	8	5	3	22
APTE AVEC AMENAGEMENT	7	123	24	47	201
INAPTE AU POSTE APTE A UN AUTRE	-	49	2	1	52
INAPTE TEMPORAIRE	8	55	3	33	99
INAPTE	-	88	-	3	91

# COMMENTAIRES sur les avis d'inaptitude professionnelle

- Augmentation du nombre d'aptitude avec aménagement , et diminution des inaptitudes à tous les postes par rapport à 2016, 2018

	2014	2015	2016	2017	
aptés	8195 (93,4%)	8745 (94%)	8069 (93,4%)	6286 (90,2%)	3964
Aptés +aménagement/res triction	222 (2,5%)	191 (2%)	201 (2,3%)	407 (5,8%)	223 (5%)
inaptes	169 (1,9%)	183 (1,9%)	178 (2%)	141 (2%)	91 (2 %)

- Les inaptitudes à tous les postes représentent 2 % du total des avis émis.
- Les principales causes d'inaptitudes à tous postes sont :
  - Les invalidités 1<sup>ère</sup> ou 2<sup>ème</sup> catégorie pour des pathologies diverses,
  - Les risques psychosociaux,
  - Les pathologies rhumatismales.

# 11- MESURES D'AMBIANCE

- Mesures de brouillard d'huiles
- Mesure de laine de roche
- Mesure de bruit
- Mesures atmosphériques (isocyanates, poussières de bois)
- Dosimétrie de rayonnements ionisants.

Ces mesures sont très importantes pour évaluer les risques auxquels sont soumis les salariés et sont comparées aux valeurs limites réglementaires.

# 12- MESURES BIOLOGIQUES ET PHYSIOLOGIQUES

- Plombémie
- sérologie vhb Dosage anticorps Anti HBS.

# 14- CONCLUSIONS MEDICALES

## 652 orientations diverses dont:

- 188 vers le médecin traitant
- 138 en ophtalmologie,
- 71 vers le dentiste?
- 63 en cardiologie,
- 15 en psychiatrie
- 13 en endocrinologie,
- 11 en rhumatologie
- 23 en ORL.

## 15 maladies professionnelles déclarées dont :

- 12 tableau 57 ( affections périarticulaires provoquées par gestes et postures )
- 2 tableau 98 ( affections chroniques du rachis liées à la manutention de charges lourdes)
- 1 tableau 47 ( affection provoquée par les poussières de bois)

Toutes les maladies professionnelles ont été déclarées par le spécialiste ou le médecin traitant.

## demandes de reconnaissance de travailleur handicapé ( MDPH)

# 15- ACTIONS SUR LE MILIEU DE TRAVAIL

- Les médecins du travail ont consacré 1/3 temps à des actions en milieu de travail.
- Nombre d'entreprises visitées: **365** dont 231 entreprises visitées plusieurs fois (dont 57 bureaux et 76 ateliers)
- Ces visites ont fait l'objet de conseils et avis:
  - par rapport à l'organisation du travail
  - par rapport aux conditions de travail
  - sur les protections collectives
  - sur les protections individuelles
  - autres avis



# EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Le médecin du travail est aidé, pour ses actions en milieu de travail par:

- un IPRP technicien supérieur en sécurité du Travail M. Olivier LAVERDANT,
- une ergonome/psychologue du travail Mme Isabelle MEAUME et
- Deux infirmiers de Santé au Travail Mme Alexandra GUILLOT et M. Jean-Xavier VALOIS

Le médecin du travail est le coordonnateur de l'équipe, il rédige les demandes d'intervention et suit les études.

Chaque intervention est suivie d'une restitution de l'étude.  
(document remis à l'employeur, réunion de CHSCT)

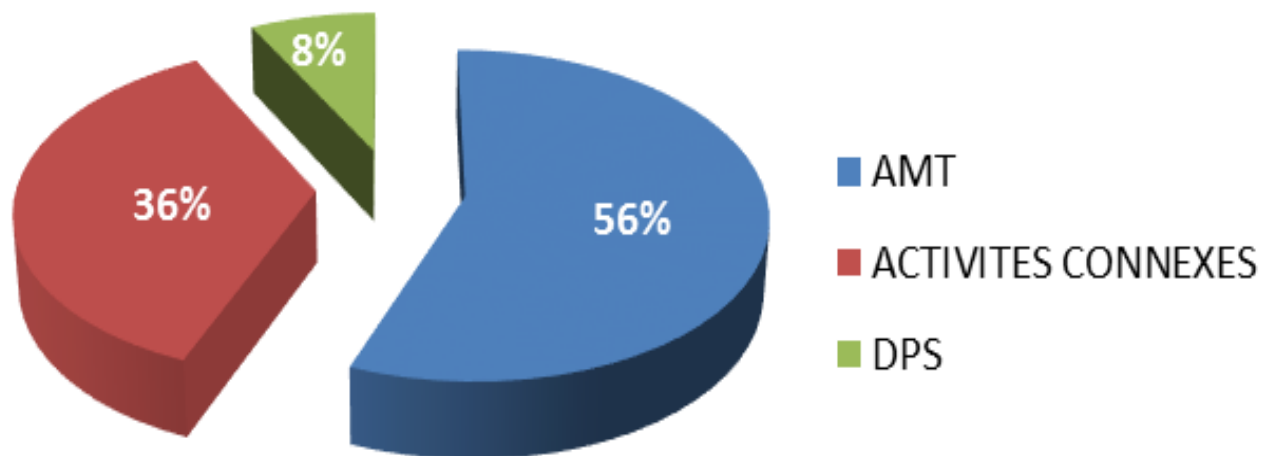
En cas d'indisponibilité du médecin du travail, il peut se faire représenter par un membre de l'équipe pluridisciplinaire à une réunion de CHSCT

# Missions de l'I.P.R.P.

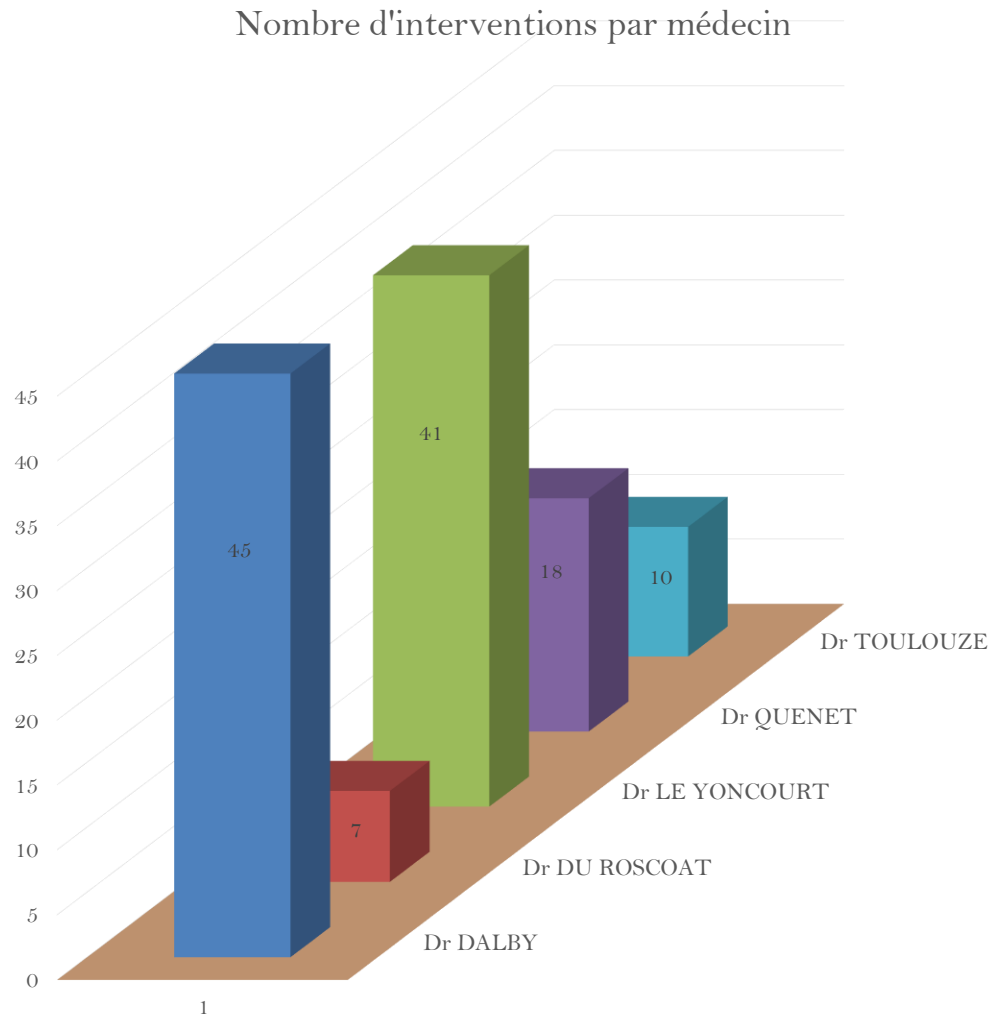
- **Aide à l'évaluation des risques** professionnels et formalisation
- du document unique
- **Etude de poste** avec approche ergonomique, aide à l'aménagement et l'organisation des postes de travail
- **Information** des acteurs de l'entreprise sur les risques professionnels dans l'entreprise
- **Métrologie** (bruit, éclairage, produits chimiques, vibrations, ambiance thermique...)
- **Conseiller de l'entreprise** : participation aux réunions de CHST, proposition de piste d'actions et d'amélioration
- **Veille réglementaire**
- Participation à des **groupes de travail** (PRST, contractualisation, CMT)
- Animateur de la **Démarche de Progrès** depuis 2010

# ACTIVITE IPRP (765H)

Répartition de l'activité en %



# Nombre d'interventions par médecin



# ACTIVITE IPRP

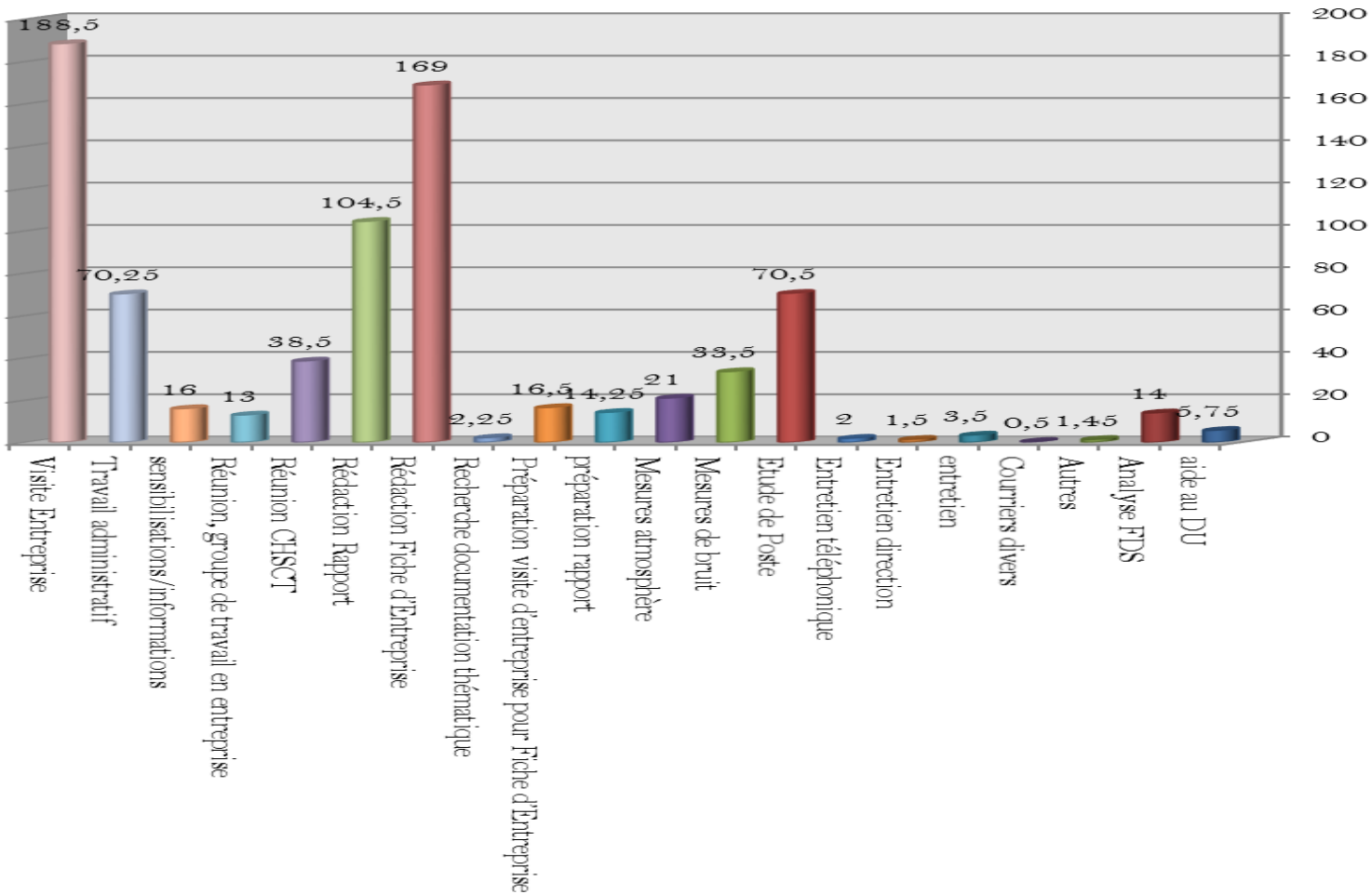
- **ENTREPRISES : 56%**
- Il s'agit du temps passé réellement dans l'entreprise pour réaliser les missions, du temps consacré à la rédaction des différents documents transmis aux entreprises (fiches d'entreprises, rapports, compte-rendus) et de diverses recherches documentaires, courriers, etc.
- **ACTIVITES CONNEXES : 36%**
- Il s'agit ici du temps consacré aux différentes tâches administratives ne concernant pas directement l'entreprise : entretiens divers, courriers divers, rangement, classement, recherche de documents, rapport annuel, participation aux réunions du PRST, de l'équipe pluridisciplinaire, rédaction compte-rendus de la CMT .
- **DEMARCHE DE PROGRES : 8%**

# ACTIVITE IPRP

- 62 entreprises visitées (34 créations de FE, 28 mise à jour)
- Analyse FDS pour 12 entreprises
- Etudes de postes : 17
- Mesures de bruit (sonométries ou dosimétries) pour 8 entreprises
- Mesures atmosphériques : **NEANT**
- 13 participations CHSCT

# ACTIVITE IPRP

Motifs des interventions en heures



# MISSIONS de la PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL - ERGONOME

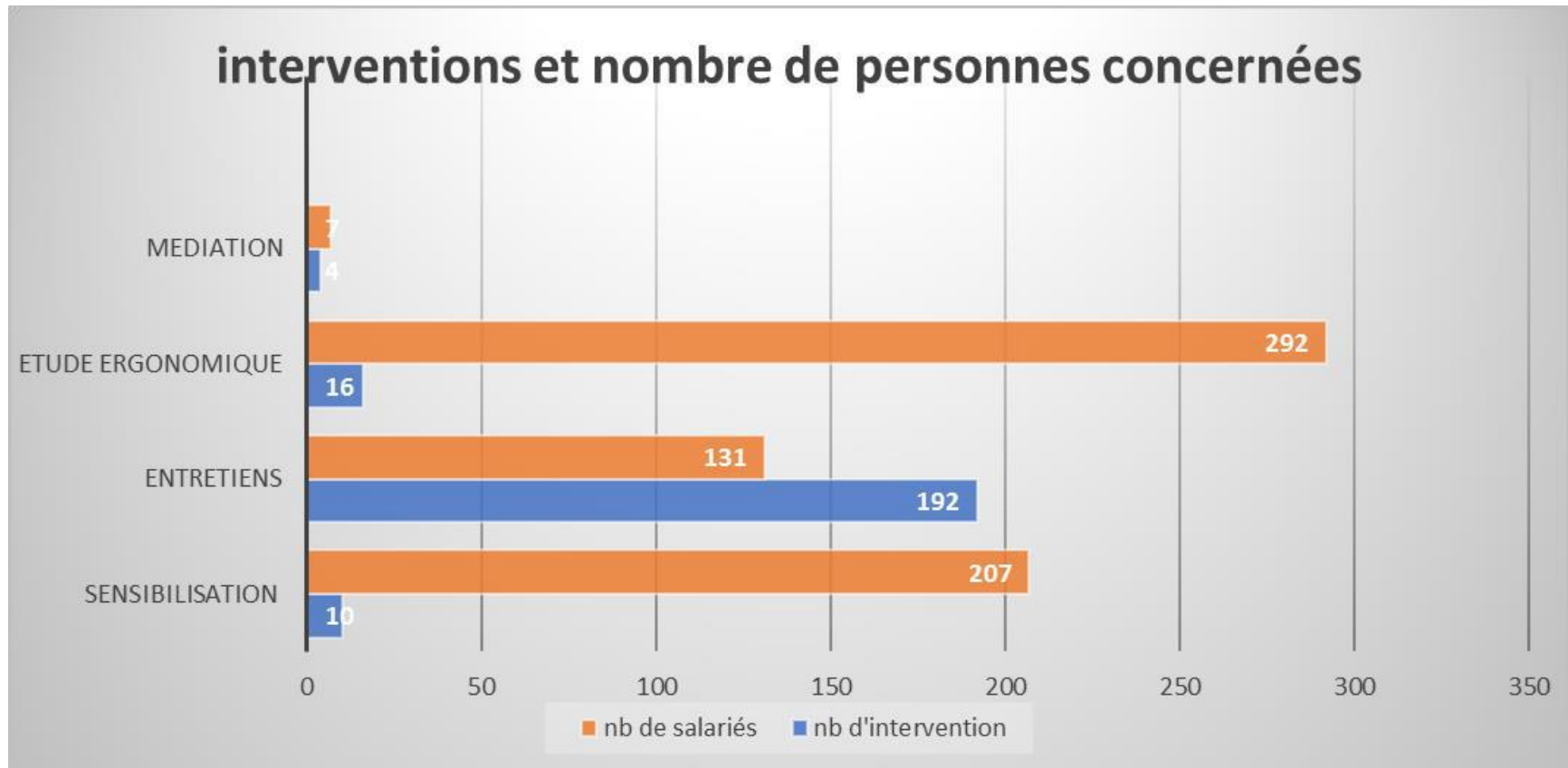
- **Analyser et comprendre l'organisation du travail** pour mettre en œuvre des actions préventives et/ou curatives auprès des salariés ou des collectifs de travail dans une perspective d'amélioration des conditions de travail
- **Accompagnement individuel des salariés** de nos entreprises adhérentes sur une thématique majeure de la souffrance au travail (épuisement professionnel, maltraitance psychologique, changement de statut professionnel, problèmes organisationnels...)
- **Diagnostic sur les aspects organisationnels au travail** et accompagnement aux changements (analyse, entretiens, recommandations)
- Accompagnement des adhérents dans le cadre de l'amélioration des conditions de travail, aide à la constitution de dossier de co-financement (AGEFIPH, CARSAT...)
- **Maintien en emploi**



# ACTIVITES DE LA PSYCHOLOGUE - ERGONOME

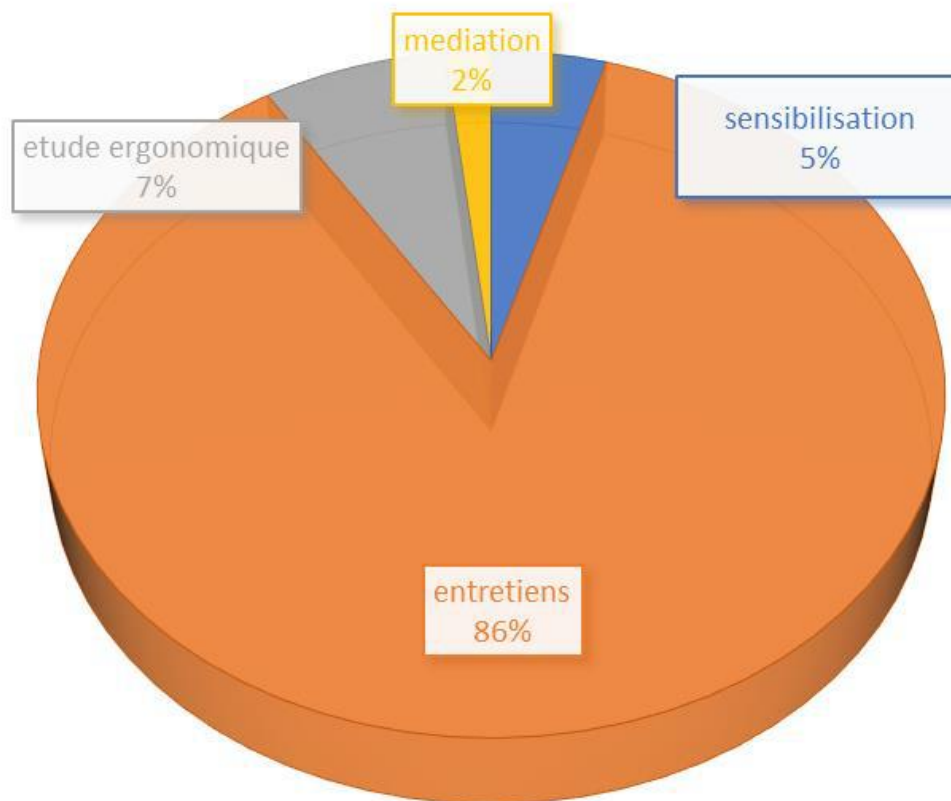
- 16 CHSCT en délégation ou en collaboration avec le médecin du travail
- 192 entretiens individuels (salariés et employeurs)

# Types d'interventions et nombre de personnes concernées



# Types d'intervention

## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ



# Activité des IDEST

- Validation du DIUST pour J.X. Valois en décembre 2018 – Activité 34 h/semaine
- Congés maternité pour A. Guillot avec reprise du travail à temps plein à compter du 16/4/2018- Activité temps plein

Année 2018	A Guillot	JX Valois
Visites périodiques	900	1 169
Visites embauche+ autres	223 +29	218 + 11
total	1 152	1 399

# Activité en Milieu de Travail des IDEST

Année 2018	A Guillot	JX Valois
Sensibilisations	4(vaccinations, tabac, sommeil, travail sur écran...)	1 ( action SISERI en cours )
EVREST / MCP	33 fiches/ 1 quinzaine	25 fiches / 0
CHSCT	1	1
FE	23 ( 20 nouvelles + 3 mise à jour)	16
Etudes de poste	3	0

# Fiches d'Entreprises

- Nombre de Fiches en début d 'année: 951
- Nouvelles Fiches : 117
- Fiches mises à jour: 100

	Nb fiches existantes	Nouvelles	Mises a jour	Total établies dans l'année
2016	896	62	63	125
2017	851	75	144	219
2018	951	117	100	217

# Principaux risques ayant entraîné des interventions

- Risque chimique

*Industries du caoutchouc, laine de roche, iso cyanates, bois, brouillards d'huile, CMR solvants, Agents Chimiques Dangereux*

- Risque psycho-social

- Risque de TMS

*manutention manuelle de charges , postures contraignantes , répétitivité gestuelle*

- Bruit

- Études de poste suite à des problèmes d'aptitude

# Etudes de métrologie

- **Réalisées par un organisme extérieur :**
  - *poussières de bois*
  - *Laine de roche*
- **Réalisées en interne** par l'équipe pluridisciplinaire :
  - *Bruit avec le sonomètre ou dosimètre de bruit*
  - *produits chimiques avec l'appareil DRAEGER*



# Autres activités de l'équipe pluridisciplinaire

- **110 Etudes de postes de travail** avant chaque inaptitude , le plus souvent faites par le médecin, peuvent être faites par IDEST ou IPRP
- 40 enquêtes en milieu de milieu de travail
- **101** participations à des réunions de CHSCT
- 2 avis pour des modifications d'équipement
- 1 avis pour des projets de construction

# Plans d'activité des Médecins du Travail

- Risque chimique CMR, fiches d'exposition
- Risque biologique+ AES
- Plan Régional Santé Travail **2015-2019**  
(cancers professionnels, TMS, évaluation des risques professionnels, RPS)
- Prévention de la pénibilité
- Prévention de la désinsertion professionnelle

# Autres activités de l'équipe pluridisciplinaire

- **Soins d'urgence:** conseils et vérifications du contenu des armoires à pharmacie, en atelier, dans les véhicules; conseils pour l'achat d'un défibrillateur
- **Education sanitaire :**
  - en rapport avec les risques de l'entreprise : écran, risque Chimique(CMR), soudage, bruit, hygiène de vie du travailleur posté, manutention manuelle, violence au travail, biologique, routier, poste/grossesse
  - non professionnelle : risque cardio-vasculaire, obésité, diabète, addictions, prévention des cancers, sédentarité excessive, hygiène du sportif

# Autres activités des Médecins du Travail

- Commission Médico Technique (4 réunions)
- Commission de Contrôle
- Réunion de service ACIST23
- Réunions pluridisciplinaires : groupes de travail (TMS, Risques professionnels, pénibilité)
- Travail administratif : fiches de données de sécurité, rédaction de rapports, documentation, courriers, rapport annuel
- Vaccinations lors des visites médicales

# LIAISONS DU MEDECIN DU TRAVAIL

- **Dans l'entreprise:**
  - Employeurs et leurs représentants, RRH
  - Salariés
  - Délégués DP, CE, CHSCT
  - Ingénieur Hygiène, Sécurité, Environnement
  - Infirmière d'entreprise

# LIAISONS DU MEDECIN DU TRAVAIL

## Hors entreprise :

- Services de santé au travail : le président , l'ensemble des collègues, les autres services de santé au travail du Limousin (STL, AIST87,AIST19,AMCO-BTP)
- Médecin inspecteur régional du travail MIRT
- Inspection du travail
- CARSAT service social, service prévention
- MDPH,SAMETH, CAP EMPLOI, PDITH, COMETE
- Service de pathologie professionnelle du CHU de Limoges
- Médecins conseils des CPAM
- Médecins généralistes et spécialistes de la région
- IREPS: à Guéret, pour la documentation sur la santé , conseils aux salariés, aide à la préparation d'informations en entreprise