

Cet examen médical est inclus dans l'offre socle.



PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

LA VISITE DE REPRISE APRÈS UN ARRÊT DE TRAVAIL

QUI EST CONCERNÉ ?

Tout salarié bénéficie d'une visite de reprise **obligatoire** :

- Après un **congé de maternité**,
- Après une absence pour **cause de maladie professionnelle**,
- Après une absence **d'au moins 30 jours** en cas d'**accident du travail**,
- Après une absence **d'au moins 60 jours** pour cause de **maladie ou d'accident non professionnel**.

QUI LA SOLLICITE ?

Cet examen médical est à l'initiative de l'employeur : Dès que l'employeur a connaissance de la date de fin de l'arrêt de travail, il saisit le service de prévention et de santé au travail pour organiser la visite de reprise. Cet examen a lieu le jour de la reprise effective du travail ou au plus tard, dans un **délaï de huit jours suivant la reprise**.

Dans le cas d'un arrêt de moins de 30 jours pour accident de travail, la visite de reprise n'est pas obligatoire. En revanche, l'employeur informe le médecin du travail de tout arrêt d'une **durée inférieure à 30 jours** pour cause d'accident de travail afin de pouvoir apprécier, notamment, l'opportunité d'un nouvel examen médical et avec l'équipe pluridisciplinaire, de préconiser des mesures de prévention des risques professionnels.

LA VISITE DE REPRISE, POURQUOI FAIRE ?

- **VÉRIFIER** dans certaines conditions, après un arrêt de travail, que la reprise au poste ne présente pas de risque pour la santé du travailleur ou celle de ses collègues,
- **S'ASSURER** que le poste de travail repris par le travailleur, ou le reclassement envisagé conjointement avec l'employeur, est compatible avec son état de santé,
- **PRÉCONISER l'aménagement, l'adaptation du poste** ou le reclassement du travailleur si cela s'avère nécessaire ainsi que les mesures de prévention adaptées,
- **ÉMETTRE un éventuel avis d'aptitude**.

EN BREF