

# Rapport médical de synthèse 2018

# Activité des médecins

- ▶ Visites médicales
- ▶ Tiers-temps (Action en Milieu de Travail)
- ▶ Tâches administratives et réunions diverses

# Déroulement d'une visite médicale

- ▶ Accueil par l'assistant
- ▶ Mise à jour des données administratives
- ▶ Réalisation d'examens complémentaires (audio, visio, BU)
- ▶ Transfert du dossier au médecin
- ▶ Bilan conditions de travail
- ▶ Bilan de santé général
- ▶ Examen clinique
- ▶ Délivrance d'un avis ou d'une attestation

# Journées de réunion

- ▶ Formation continue (SSTRL, SMTA, ...)
- ▶ OPPBTP, PRST, PRITH, SAMETH, CARSAT, CMT, CRCSP, ...

# Colloque risques chimiques

## 11 octobre 2018

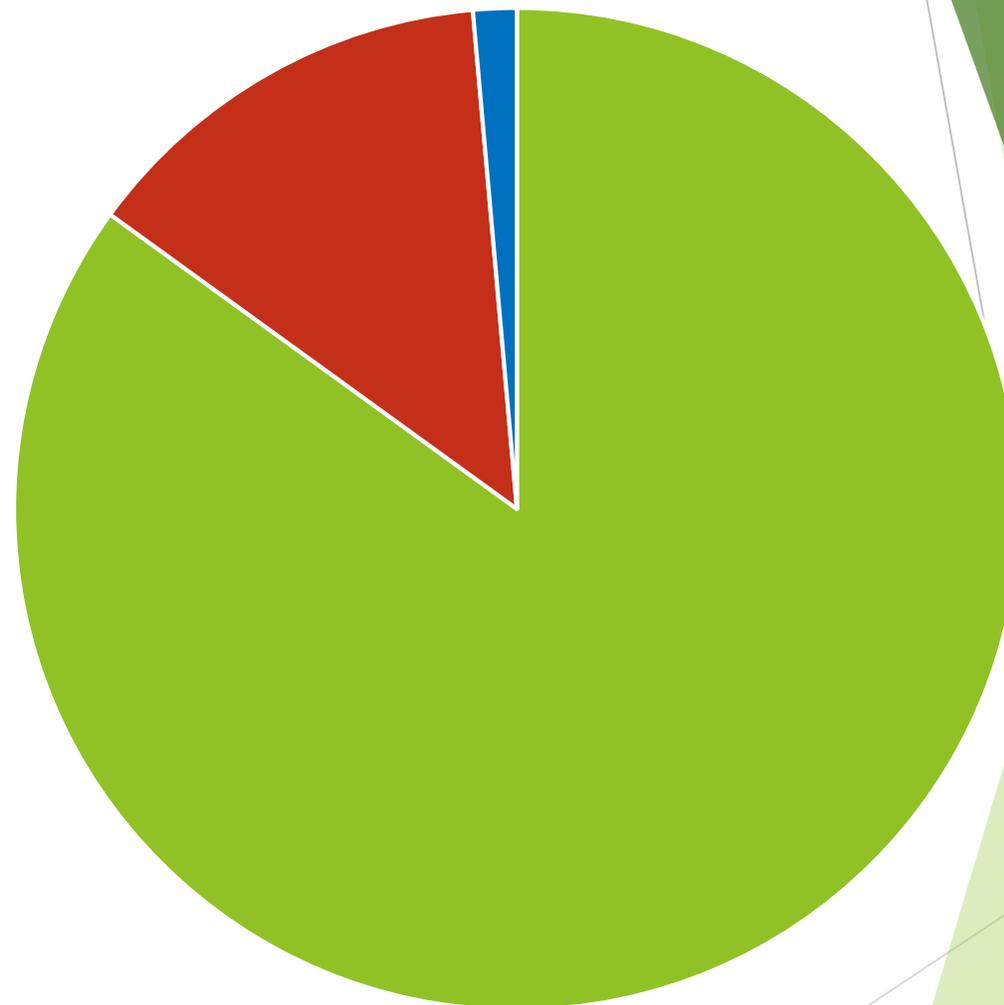
- ▶ Organisé par l'Agence Européenne pour la sécurité et la santé au travail
- ▶ Près de 300 participants
- ▶ Intervention de l'AMCO-BTP

# AMT

- ▶ Etudes de poste (aménagement, inaptitude)
- ▶ Fiches d'entreprise réalisées par l'équipe pluridisciplinaire du SIST
- ▶ CHSCT

# TAILLE DES ENTREPRISES

- ▶ 1 à 10 salariés: **2054** entreprises
- ▶ 11 à 49 salariés: **328** entreprises
- ▶ 50 à 299 salariés: **35** entreprises
- ▶ Plus de 300 salariés: **0** entreprise
  
- ▶ Taille moyenne en augmentation

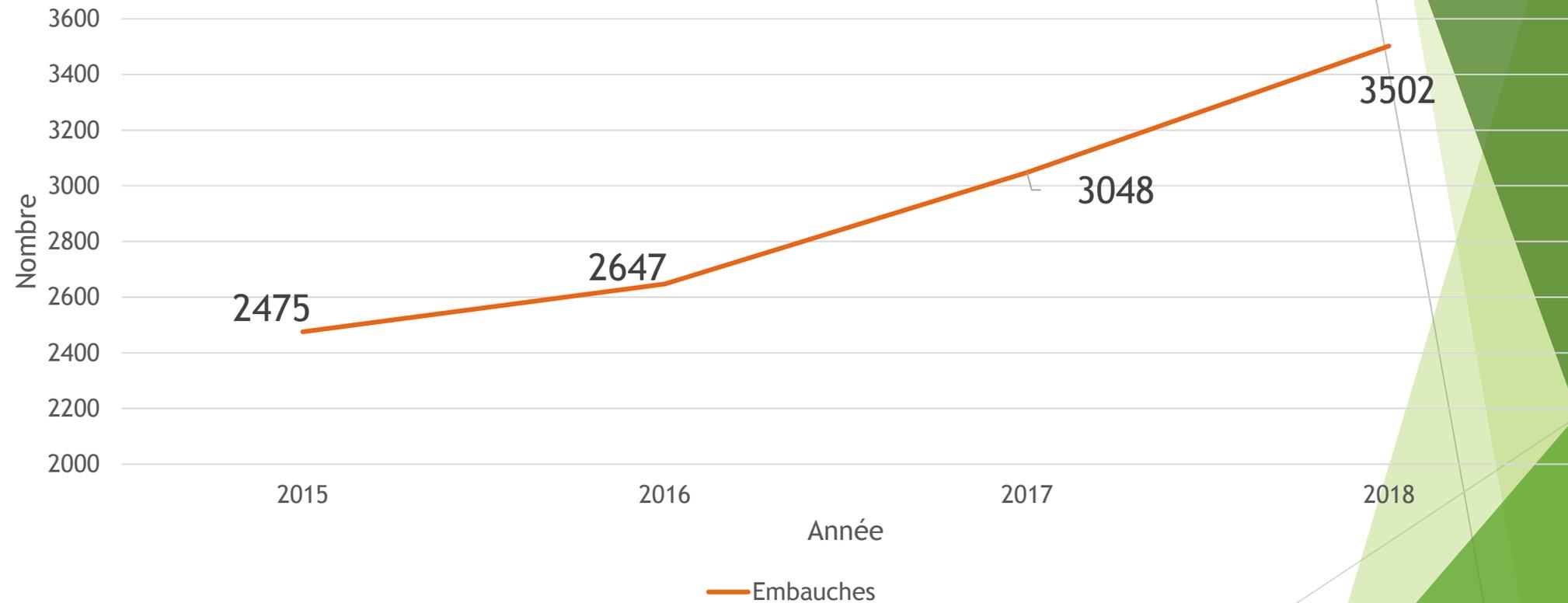


■ 1 à 10

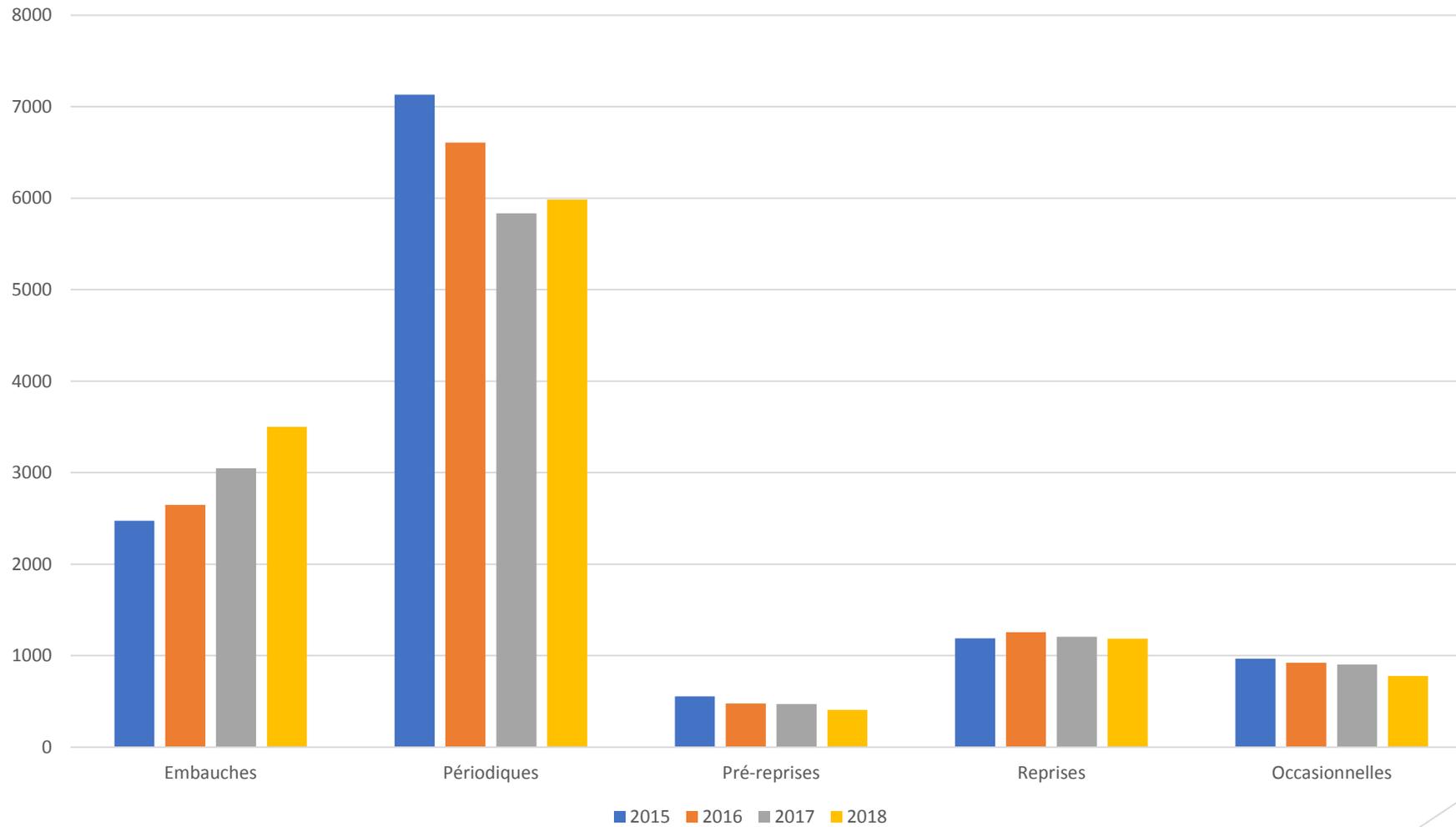
■ 11 à 49

■ 50 à 299

# Evolution visites d'embauche



## Evolution nombre visites

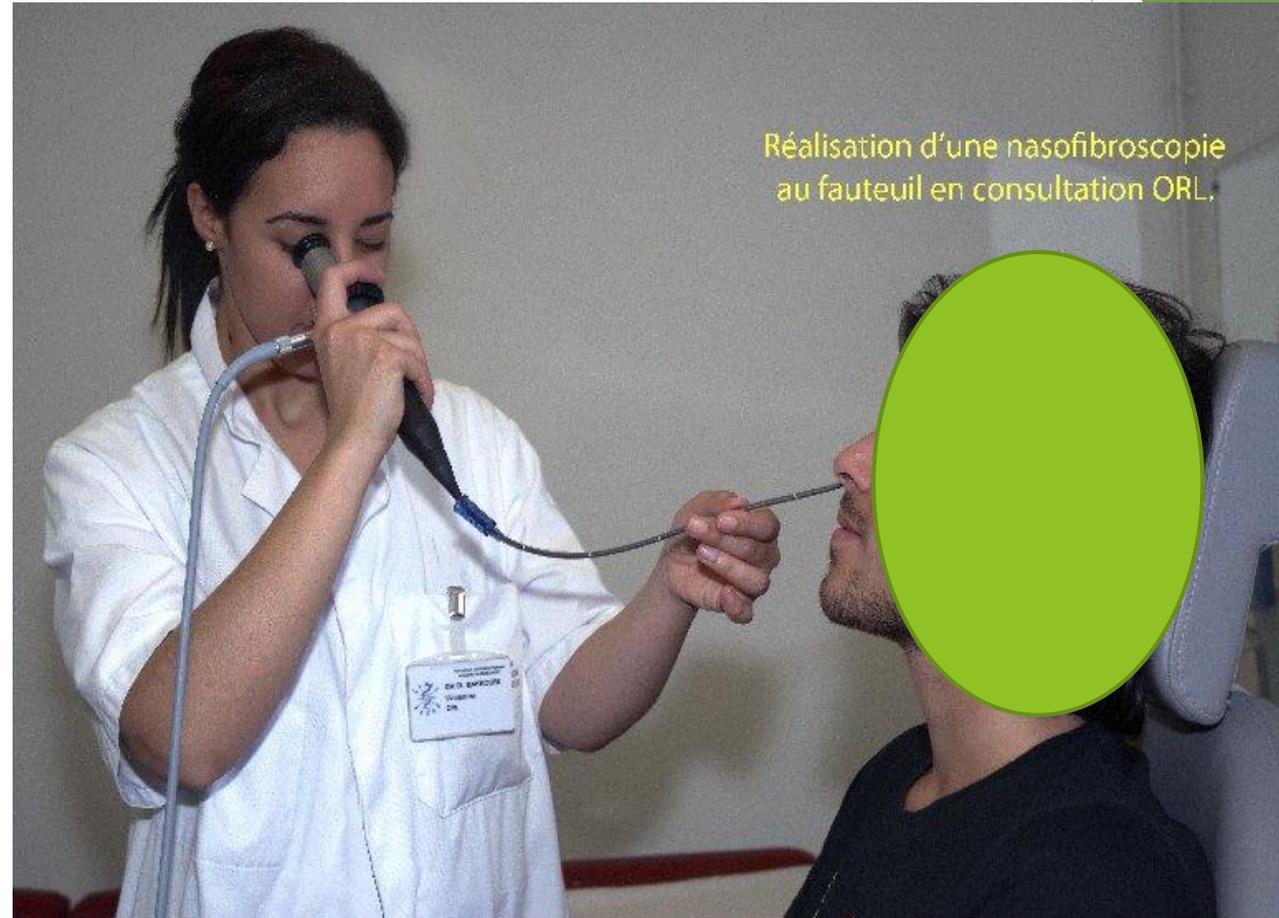


# Examens complémentaires

- ▶ Tests visuels, auditifs, BU, EFR
- ▶ Radios et TDM thoraciques, biologies, ORL

# Suivi poussières de bois

- ▶ Recommandations
- ▶ 12 mois d'exposition
- ▶ Délai 30 ans
- ▶ Consultation spécialisée
- ▶ Nasofibroscopie
- ▶ Prise en charge AMCO



2017

# Age des salariés inaptes

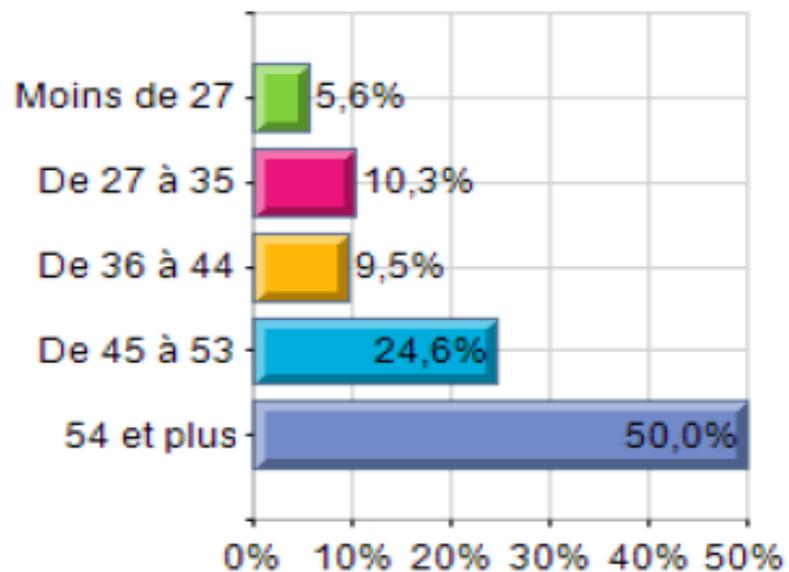
2018

## 3. AGE DU SALARIE

Taux de réponse : **100,0%**

Moyenne = **49,85**

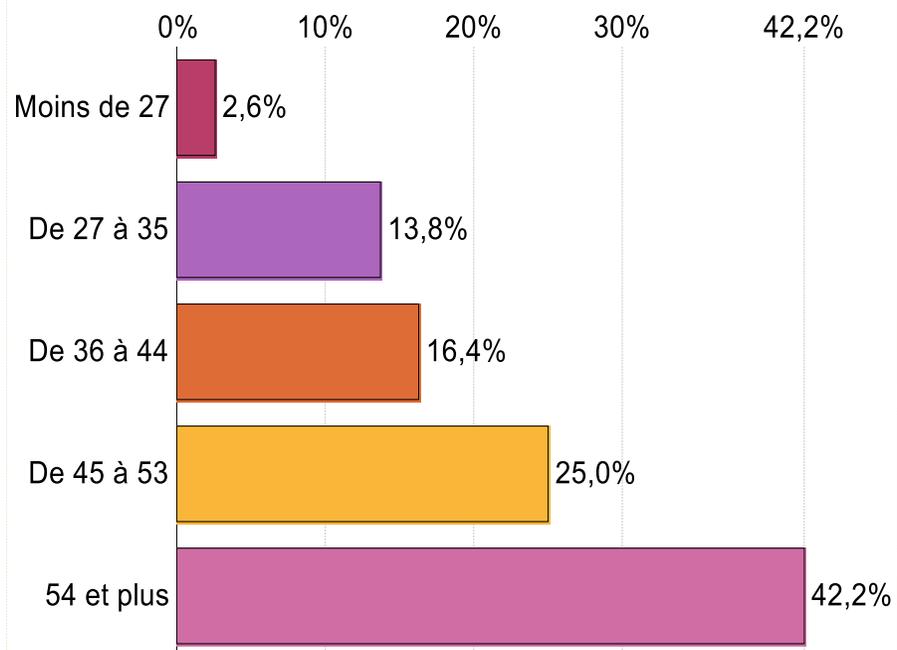
Min = **18** Max = **64**



## 3. AGE\_DU\_SALARIE

Taux de réponse : **100,0%**

Min = **22** Max = **66**



2017

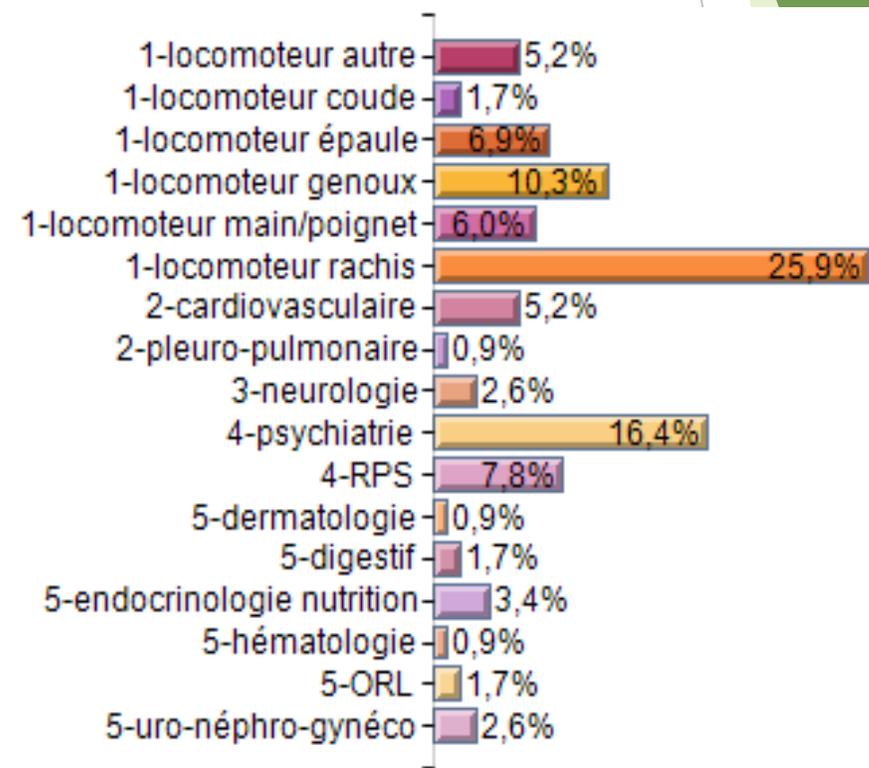
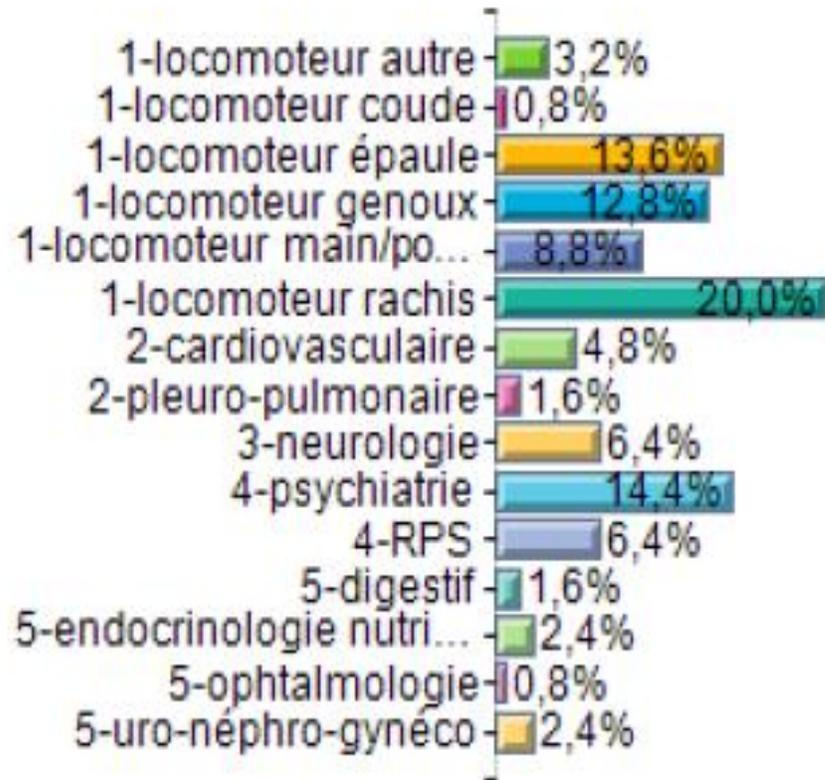
## inaptitudes

2018

## 14. PATHOLOGIE A L'ORIGINE DE L'INAPTITUDE

Taux de réponse : 99,2%

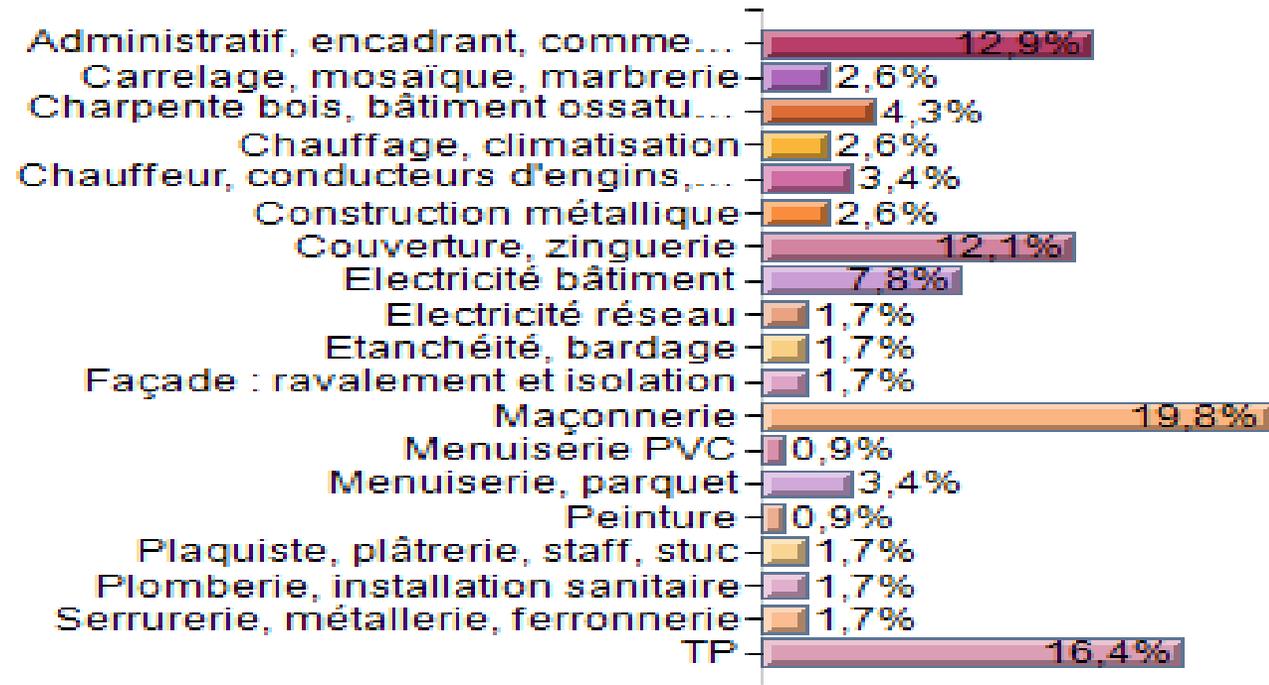
15 valeurs différentes



# Inaptitudes: métiers

## 7. ACTIVITE\_PRINCIPALE\_DU\_SALARIE

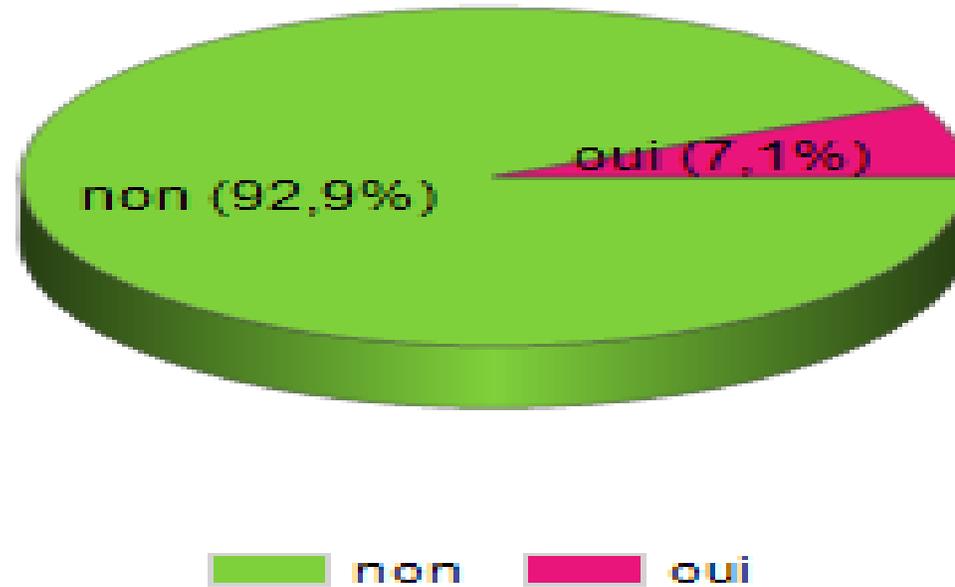
Taux de réponse : **100,0%**



	2014 (%)	2015 (%)	2016 (%)	2017 (%)	2018 (%)
<b>Maçonnerie</b>	<b>31,7</b>	<b>29</b>	<b>28,3</b>	<b>25</b>	<b>19,8</b>
<b>Administratif encadrant</b>	<b>2,8</b>	<b>6,5</b>	<b>10,2</b>	<b>10,8</b>	<b>12,9</b>
<b>Couverture</b>	<b>4,9</b>	<b>9,7</b>	<b>7,9</b>	<b>12,5</b>	<b>12,1</b>
<b>Charpente</b>	<b>9,2</b>	<b>3,2</b>	<b>1,6</b>	<b>1,7</b>	<b>4,3</b>
<b>Menuiserie</b>	<b>2,1</b>	<b>7,5</b>	<b>3,1</b>	<b>4,1</b>	<b>4,3</b>
<b>Plaquiste</b>	<b>2,1</b>	<b>2,2</b>	<b>7,9</b>	<b>5</b>	<b>1,7</b>
<b>Electricité générale/réseau</b>	<b>2,8/3,5</b>	<b>3,2/5,4</b>	<b>3,1/3,9</b>	<b>0,8/0,8</b>	<b>7,8/1,7</b>
<b>Peinture</b>	<b>9,9</b>	<b>3,2</b>	<b>2,4</b>	<b>10,8</b>	<b>0,9</b>
<b>TP</b>	<b>9,2</b>	<b>7,5</b>	<b>6,3</b>	<b>5,8</b>	<b>16,4</b>
<b>Plomberie</b>	<b>2,8</b>	<b>4,3</b>	<b>1,6</b>	<b>5,8</b>	<b>1,7</b>

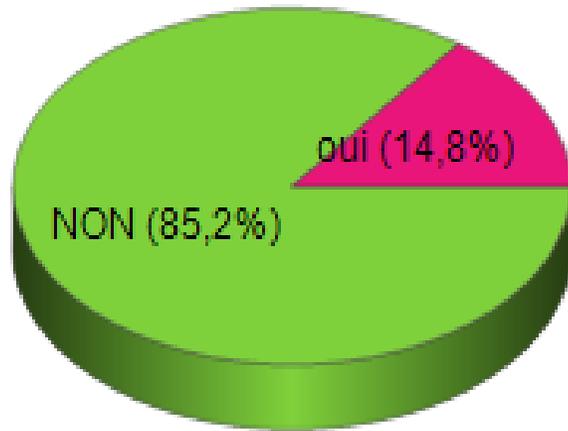
## 15. ORIGINE\_TUMORALE

Taux de réponse : **97,4%**



### 17. AT

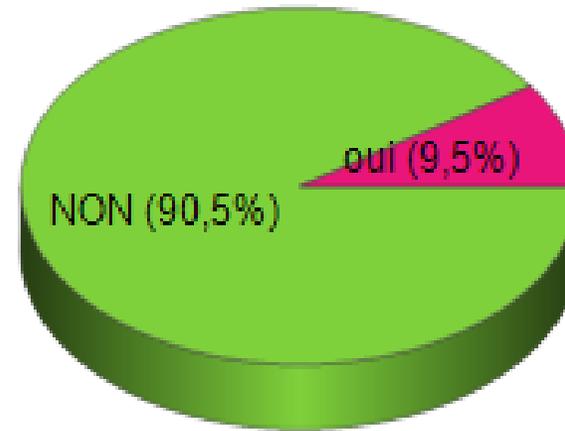
Taux de réponse : **99,1%**



■ NON ■ oui

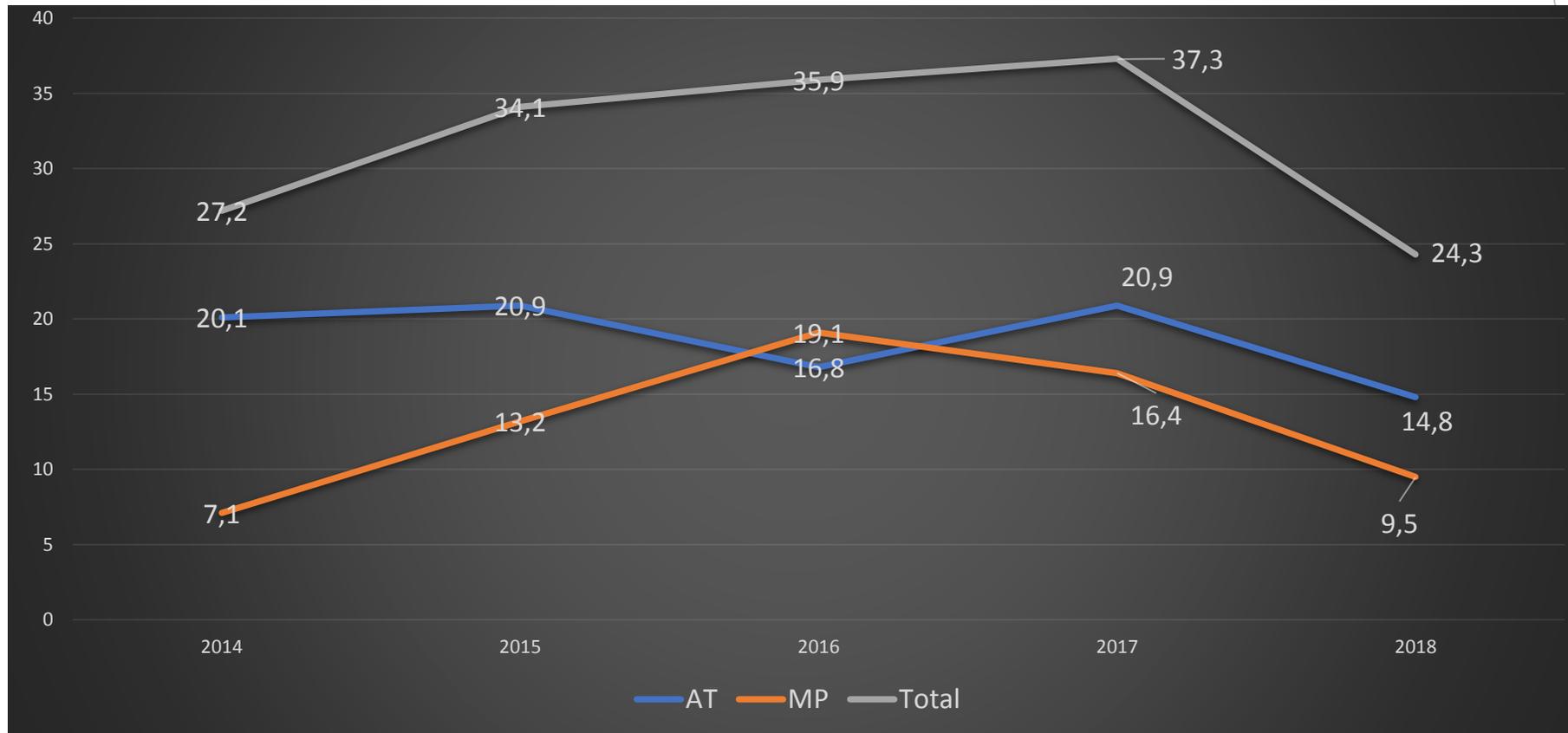
### 18. MP

Taux de réponse : **90,5%**



■ NON ■ oui

# EVOLUTION DES POURCENTAGES D'AT-MP DANS LES INAPTITUDES



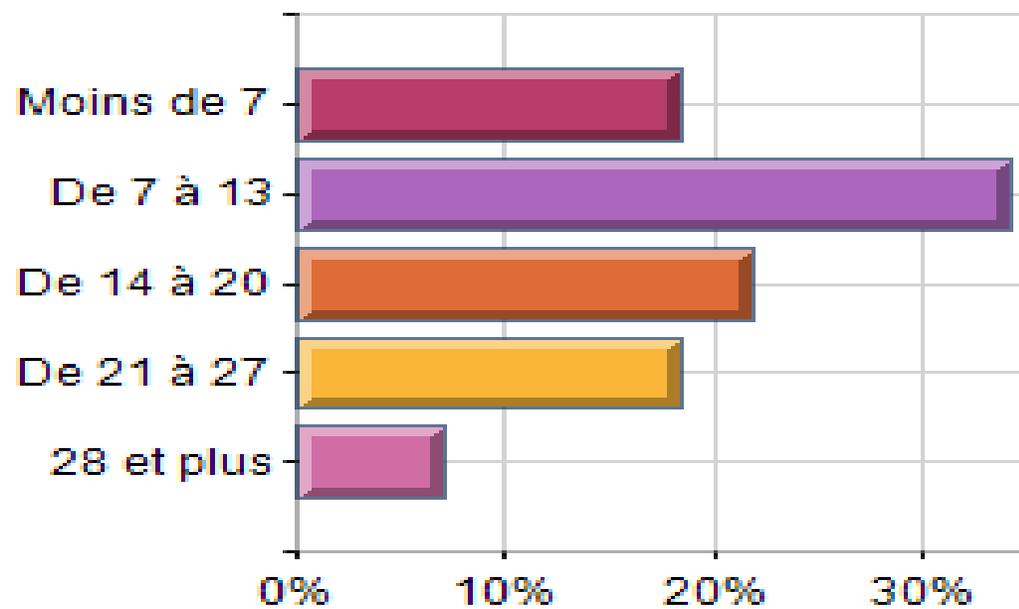
# inaptitudes

## 26. duree\_arret\_en\_mois

Taux de réponse : **98,3%**

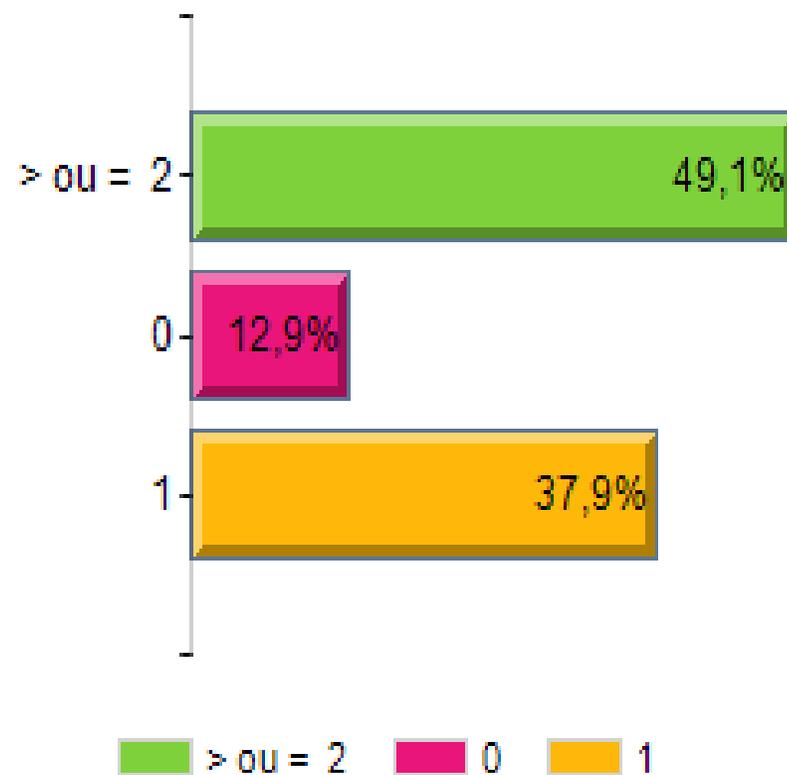
Moyenne = **14,36**

Min = **0** Max = **36**



## 25. nombre\_d\_examen\_de\_pre\_reprise

Taux de réponse : 100,0%



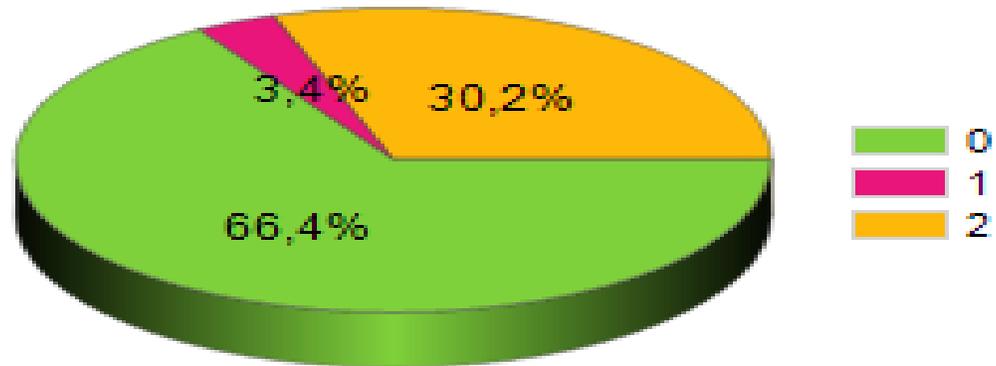
# inaptitudes

# Invalidités

## 24. INVALIDITE

Taux de réponse : **100,0%**

Min = **1,00** Max = **3,00**



# Orientations

- ▶ Médecin traitant 187
- ▶ Ophtalmologiste 178
- ▶ ORL 44
- ▶ Cardiologue 12

# vaccinations

- ▶ DTCP et DTP
- ▶ Leptospirose

# Infirmière en santé au travail

- ▶ DIUST
- ▶ 1329 visites (VIP, VI)
- ▶ Vaccinations
- ▶ 54 fiches d'entreprise
- ▶ Etudes de postes de travail, sensibilisations, CHSCT, veille sanitaire (EVREST, MCP)

# Service Social

- ▶ AS: 21 personnes suivies (environ 3 heures consacrées par salarié)
- ▶ Accompagnement à la reconversion professionnelle: 45 personnes suivies (environ 3h45 consacrées par salarié)
- ▶ Développement d'une prestation de cartographie des compétences
- ▶ Disparition du congé de bilan de compétences
- ▶ Amputation du CPF si bilan

# PERSPECTIVES

- ▶ Démographie médicale
- ▶ Rapport LECOCQ